

新北市平溪區公所 109 年第 2 次性別平等工作小組會議

時間：109 年 11 月 24 日下午 1 時 30 分整

地點：平溪區公所二樓會議室

主席：曾區長繁盛

紀錄：林淑貞

出席委員：各課室主管(含主席)及成員共 10 人出席

壹、主席報告：略

貳、討論提案

提案一、檢視本所各課室 109 年推動性別平等業務必評項目及預計 110 年辦理項目，提請討論。

說明：

- (一)依據【111 年新北市政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫】辦理，其中【必評項目】包含(1)基本項目。(2)性別主流化實施情形。(3)推動及落實性別平等情形。(4)CEDAW 及其他性別平等宣導。(6)加分項目。(7)扣分項目。(如附件 1)
- (二)有關推動及落實性別平等情形，經彙整各課室 109 年辦理情形及預計 110 年規劃辦理如下：

負責課室	109 年推動性別平等業務項目(含宣導)及辦理進度(必評項目請參附件 2 衡量標準表)	預計 110 年推動性別平等業務辦理項目
民政災防課	1. 109/10/18-望古里防災防疫暨環保宣導活動 2. 109/10/20-南山里重陽敬老暨防災防疫宣導活動 3. 109/10/21-十分里敬老暨防災防疫宣導活動 4. 109/10/22-嶺腳里敬老暨防災防疫宣導活動 5. 109/10/23-石底里敬老暨防災防疫宣導活動 6. 109/10/24-2020 新北市平溪區 3 對 3 籃球賽 7. 109/11/1 薯榔里敬老暨防災防疫宣導活動	預計於各里宣導活動及相關業務活動上配合辦理
經建課	推動及落實性別平等相關具體措施： 舉辦土石流社區自主防災講習及現地勘查演練，積極邀請女性參與相關活動，經查本講習暨演練共計 20 位女性參加。	推動及落實性別平等相關具體措施：持續推動女性參與相關防災演練活動，積極提升女性參與率。
工務課	1、路燈增設 16 盞，提升婦女夜間通行安全。 2、道路鋪面改善，以提供友善通行空間，保障婦女通行之安全。	1、候車亭之環境改善，提供友善候車空間，保障婦女候車安全。 2、持續路燈增設及道路鋪面改善，提供友善之通行空間

1. 109 年度老幼攜手性平關元宵



活動日期：109 年 2 月 8 日、2 月 9 日

本計畫結合十分公共托老中心，由在地長輩親手包製「大福」點心，分送十分、南山、平湖及新寮各里的長輩，並且希望透過探訪宣導多洗手注意衛生的防疫措施，讓獨居長輩感受鄰里溫情並且加強各項防疫觀念。

※性平宣導：

提供高齡長者表現自我空間並安排於高齡友善空間活動，有助於建立高齡化性別友善環境。

2. 端午節關懷長者活動—【粽夏 Ya! 長青 Cool!】



活動日期：109 年 6 月 23 日

搭配我國端午節民俗包粽活動，結合里鄰及社區培力工作，希望在後疫情時代營造人民過節和樂及社會活動力復甦的榮景，並且配合本所性平業務宣導，建立寓教於樂活動，培育本區市民公民意識。

※性平宣導：

性別友善社區透過不同性別居民參與包粽活動，培力鄰里社區具有性別友善意識，促進居民性別敏感度，去除性別刻板印象與偏見，共同營造性別平等的環境，落實性平生活化。

3. 礦男煤女銀髮藝術展



活動日期：109 年 9 月 8 日至 109 年 10 月 6 日

平溪區老年人口比例高，尤其女性長輩居多，十分公共托老中心在公所長期與一粒麥子基金會的合作，辦理銀髮藝術展，在地女性長輩透過藝術創作

藝術平溪-女力契機計畫

1. 菁桐礦業女性故事數位化推廣教育

(1) 結合菁桐社區發展協會 109 年度社造成果-礦業女性口述歷史蒐集，以漫畫轉譯並創設網路社群媒體專頁呈現，透過定期分享在地女性故事，推廣礦業女性價值，彰顯性別意識，省思性平議題，同時增添女路小旅行亮點。

(2) 菁桐女路小旅行在 109 年正式推出，目前已經吸引相當多的團體前來參訪，這條遊程記錄著菁桐地區早年開採煤礦的歲月中，在地女性的生活點滴，包括礦場工作與日常生活路徑，相當具有在地特色，而 110 年本所計畫結合漫畫家為遊程中主要的故事人物或地景繪製女性意象或性別平等漫畫文宣或立牌等裝飾，或與商圈及導覽協會合作設計生動的漫畫導覽素材，為女路遊程增添宣傳亮點。

2. 銀髮藝術展長輩口述歷史蒐集

平溪區老年人口比例高，尤其女性長輩居多，十分公共托老中心在公所長期與一粒麥子基金會合作之下，已經連續三年辦理銀髮藝術展，並獲得文化部的獎項肯定，在地女性長輩透過藝術創作展現自我，將自己的才能呈現，增加能見度，本所預計在 110 年更深入的記錄女性長輩在公托學習藝術與創作的日常故事，並嘗試以繪本或其他方式呈現，彰顯年長女性追求自我價值實現的寫照。

計畫經費來源：110-111 年地方

	<p>展現自我，將自己的才能呈現，增加能見度，彰顯年長女性追求自我價值實現。</p> <p>※性平宣導：透過藝術輔療課程帶領女性長輩創作藝術，提供新的彰顯女性價值的機會。</p> <p>4. 平溪在地故事漫畫繪本藝術展</p>  <p>活動日期：109年10月9日至109年11月6日</p> <p>本計畫運用108年度地方文化館計畫所蒐集在地故事文本透過漫畫繪本形式呈現，其中呈現為在地社區及商圈努力經營的女性故事，凸顯女性對於公共領域付出的辛勞，以漫畫呈現性別意識，達到宣導性平效果。</p> <p>※性平宣導：以漫畫呈現性別意識，達到宣導性平效果</p>	<p>文化館計畫、本所社教活動費</p>
<p>秘書室</p>	<p>1、彙整各課室性別平等宣導辦理內容：配合辦理。</p> <p>2、推動及落實性別平等相關具體措施： (1)設立完成性別友善宿舍1棟。 (2)建置本所哺集乳室。</p>	<p>1、彙整各課室性別平等宣導辦理內容。</p> <p>2、推動及落實性別平等相關具體措施：持續推動員工宿舍性別友善化，完成第2棟性別友善宿舍。</p>
<p>人事室</p>	<p>1、1090730 辦理 CEDAW 研習【性別觀點主流化強化 CEDAW 實踐與應用】</p> <p>2、1090929 辦理性別健康講座【兩性健康密碼、「正港」全麥麵包如何知道】</p>	<p>1、辦理 CEDAW 研習 1 場</p> <p>2、辦理性別健康講座 2 場</p>

決議：

- (一)請會計室協助性別統計與分析部分及秘書室持續更新本所官網資料。
- (二)請各課室持續在執行業務時納(融)入性平的元素及想法，跳脫原來的框架，為公眾利益著想，讓民眾在各項公共措施使用上感受公部門的用心(如候車亭的友善環境)，於明(110)年度辦理時再多加入性別濃度及多方位思考。

提案二：有關 111 年新北市政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫【自行參選項目】

- (一)性別平等創新獎
- (二)性別平等故事獎
- (三)性平超人獎等項目，提請討論：

決議：社會人文課 110 年規劃辦理「銀髮藝術展長輩口述歷史蒐集」，可結合提報性別平等故事獎，另工務課 110 年辦理之工程多納(融)入性平的元素題材，開發創新計畫，可審酌提報性別平等創新獎。

參、臨時動議：無

散會：109 年 11 月 24 日下午 2 時 25 分

新北市平溪區公所

109年第2次性別平等工作小組會議紀錄

開會時間：109年11月24日（星期二）下午1時30分整

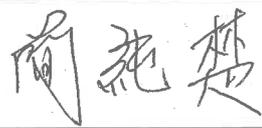
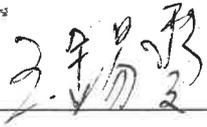
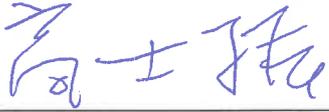
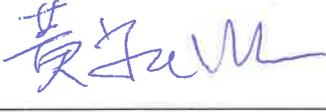
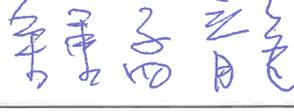
開會地點：本所2樓會議室

主席：曾區長繁盛



紀錄：林淑貞

出席人員：

委員姓名	簽名	處	備註
主任秘書簡純楚			
民政災防課課長王錫雯			
社會人文課課長李元裕			
經建課代理課長鄭詠誠			
工務課課長高士振			
秘書室主任黃福順			
會計室主任鍾孟龍			
人事管理員林淑貞			
社會人文課辦事員楊博勳			聯絡人